



Unio



Krav

Tilpasninger av tjenestepensjon og AFP

1. mai 2009

Fra hovedsammenslutningene

LO Stat, YS Stat, Akademikerne og Unio

Onsdag 15.april 2009

Tilpasning av offentlig tjenstepensjon til ny folketrygd.

Hovedsammenslutningene i staten og forhandlingssammenslutningene i kommunesektoren fremmer med dette felles krav.

Organisasjonene legger til grunn at en fortsatt skal ha like ordninger i stat og kommune. Det forutsettes at Overføringsavtalen videreføres.

Organisasjonene legger Stortingets pensjonsforlik av 26. mai 2005 til grunn, hvor det bl.a. heter at "Tjenstepensjon tilsvarende to tredjedeler av sluttlønn i offentlig sektor (bruttoordninger) videreføres." Pensjonsforliket legger en klar føring på framtidig tilpasning av offentlig tjenstepensjon til ny folketrygd.

De bærende prinsipper i dagens ordning videreføres.

Organisasjonene krever at det ved tilpasning av tjenstepensjon og AFP tas hensyn til bredden i yrkesmønstrene. Likestillingsperspektivet må stå sentralt og deltid må ivaretas.

1. Tilpasning av tjenstepensjonsordningen m.v.

Det kreves en fleksibel, brutto tjenstepensjonsordning.

Fleksibiliteten gjennomføres slik at ny folketrygd sammen med tjenstepensjon gir incentiver til å stå lenger i arbeid og at arbeidsinntekt og pensjon kan kombineres uten avkorting i pensjonen.

Tjenstepensjonsordningen gjøres gjeldende for alle med 20 % stilling eller mer.

Det kreves at ytelsen ved 62 år i tidligpensjonsordningene er minst like god som i dagens AFP- ordning.

Det må ikke bli vanskeligere å kvalifisere til hel tidligpensjon ved 62 år enn til dagens AFP.

Fra 65 år garanteres alderspensjon på minst 66 % av sluttlønn opp til 12 G ved 30 års opptjening.

For Oslo kommunes pensjonsordning gjøres en tilpasning i forhold til gjeldende nivå.

2. Særaldersgrenser.

Særaldersgrensene sikres og videreføres med dagens ytelsesnivå.

3. Uføre-, etterlatte- og barnepensjon.

Nåværende ordninger videreføres. Ved eventuelle framtidige endringer i folketrygden skal det føres tilpasningsforhandlinger tidligst ved tariffoppgjøret pr 1. mai 2010.

4. Økonomi.

Verdien av samordningsfordelene videreføres og tilpasningen må ivareta de spesielle yrkesmønstrene i offentlig sektor.

5. Innfasing og overgangsordninger.

Innfasing av tilpasset tjenstepensjon og eventuelle nødvendige overgangsordninger må gjennomføres slik at grunnlovsvernet blir ivaretatt, jf. GrL §§ 97 og 105.

6. Evaluering.

Det vises til meklingsmannens møtebok for 2008 hvor det framgår at senest i 2017 skal det foretas en evaluering.

7. Nærmere konkretiseringer, nye og endrede krav.

Det tas forbehold om nærmere konkretiseringer, nye og endrede krav i løpet av forhandlingene.



Morten Øye

LO Stat



Pål N. Arnesen

YS Stat



Curt A. Lier

Akademikerne



Arne Johannessen

Unio