Eksempler på ny offentlig tjenestepensjon Forslaget fra 3. mars 2018 Ny pensjon sammenliknet med nåværende

Grafene er hentet fra Gunnar Rutle sin pensjonskalkulator versjon 31

Disse grafene viser pensjon for ulike personer. Felles informasjon

- I alle eksemplene starter personene i jobb ved 27 år, og begynner i det offentlige ved 32
- I alle eksemplene er sluttlønn 106 % av gjennomsnittslønn de 20 beste årene
- I alle eksemplene vises gjennomsnitt av pensjonen hele pensjonistlivet, målt som kompensasjonsgrad, dvs i % av sluttlønn
- Søylene viser hva de vil få i ny offentlig tjenestepensjon
- Linjediagrammet viser hva de vil ha hvis nåværende offentlige tjenestepensjon fortsetter
- Fargene på søyler eller linjer betyr følgende:
  - Grønn er folketrygd
  - Lyseblå er AFP
  - Rød/rosa er tjenestepensjon
- Tallet rett under hver søyle viser hvor mye en tjener på det nye systemet . Negative tall betyr altså tap ved å gå over til det nye

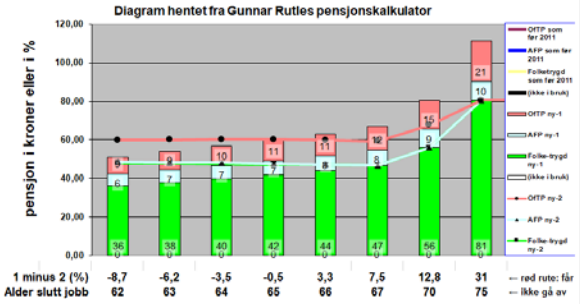
De følgende 16 grafene viser pensjon for personer med ulike avgangsaldre

Vannrett vises i alle grafene avgang 62, 63, 64, 65, 66, 66, 67, 70, 75

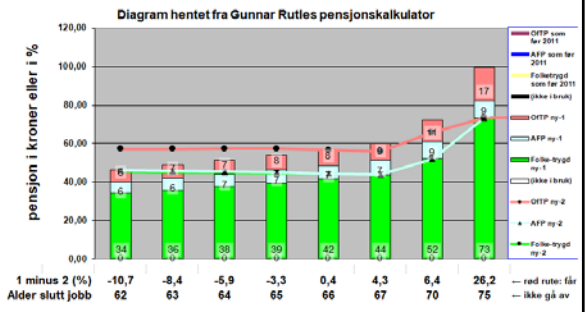
Det vises 16 grafer:

- Inntekt 4G = kr 374.536, 6G = kr 561.804, 8G = kr 749.072 og 11G = kr 1.029.974
- For hver inntekt vises fødselsår 1963-73-83-93

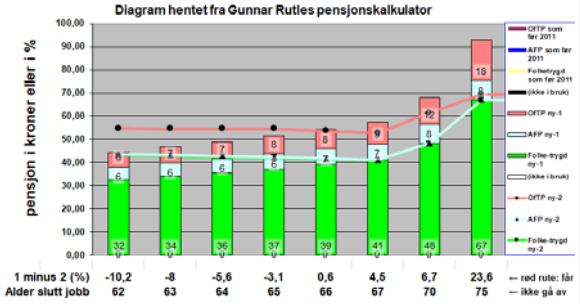
Disse personene har en inntekt på 4G = kr 374.536 og er født i 1963
Alle med avgang før 65 taper



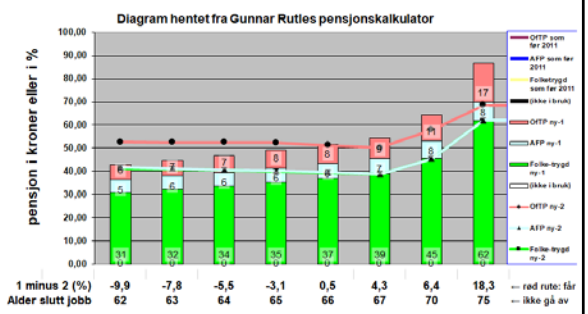
Disse personene har en inntekt på 4G = kr 374.536 og er født i 1973
Alle med avgang før 66 taper



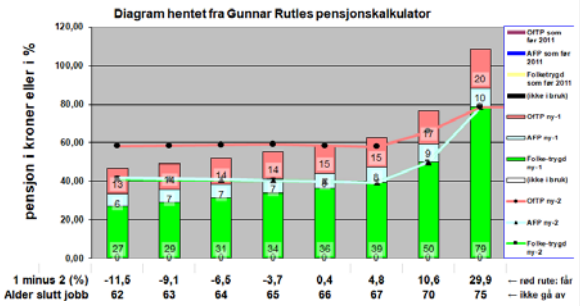
Disse personene har en inntekt på 4G = kr 374.536 og er født i 1983
Alle med avgang før 66 taper



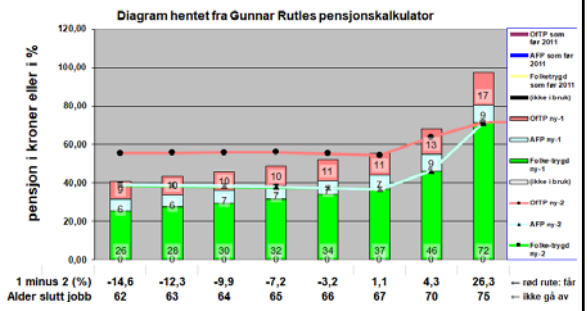
Disse personene har en inntekt på 4G = kr 374.536 og er født i 1993
Alle med avgang før 66 taper



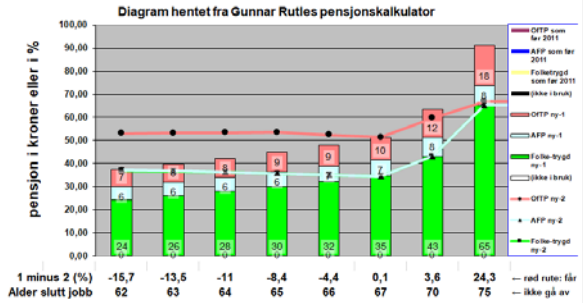
Disse personene har en inntekt på 6G = kr 561.804 og er født i 1963
Alle med avgang før 66 taper



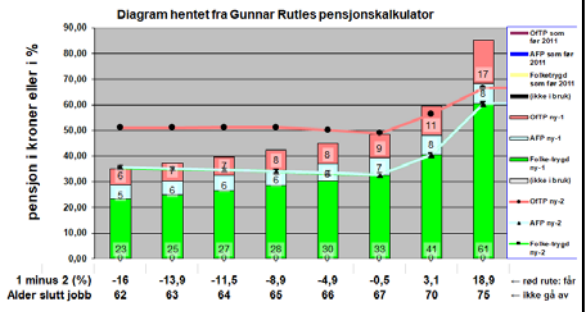
Disse personene har en inntekt på 6G = kr 561.804 og er født i 1973
Alle med avgang før 67 taper



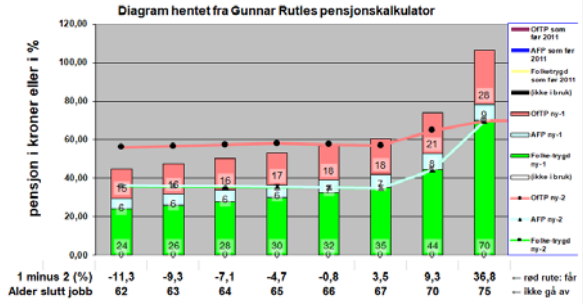
Disse personene har en inntekt på 6G = kr 561.804 og er født i 1983
Alle med avgang før 67 taper



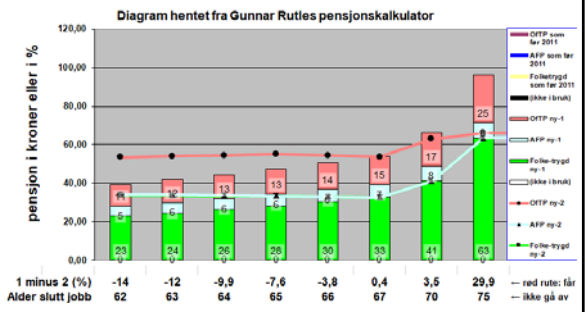
Disse personene har en inntekt på 6G = kr 561.804 og er født i 1993
Alle med avgang før 67+ taper



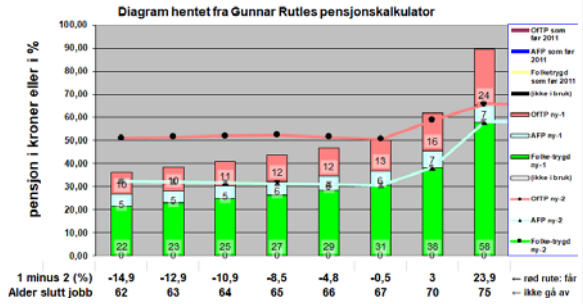
Disse personene har en inntekt på 8G = kr 749.072 og er født i 1963
Alle med avgang før 66 taper



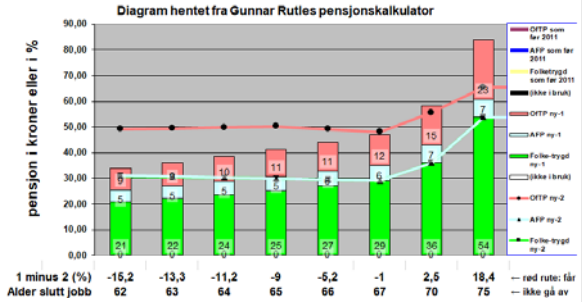
Disse personene har en inntekt på 8G = kr 749.072 og er født i 1973
Alle med avgang før 67 taper



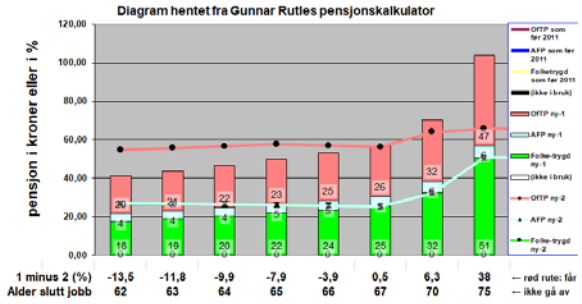
Disse personene har en inntekt på 8G = kr 749.072 og er født i 1983
Alle med avgang før 67+ taper



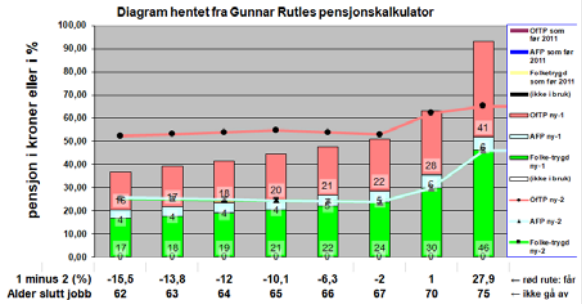
Disse personene har en inntekt på 8G = kr 749.072 og er født i 1993
Alle med avgang før 67+ taper



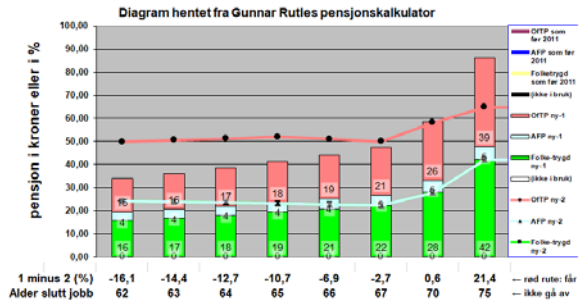
Disse personene har en inntekt på 11G = kr 1.029.974 og er født i 1963
Alle med avgang før 67 taper



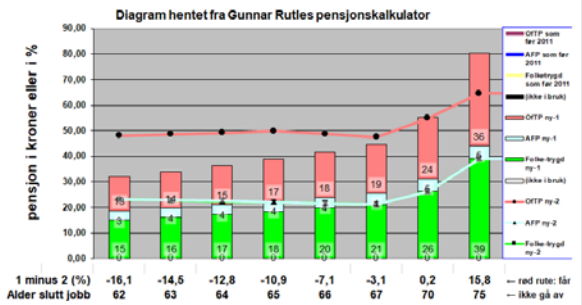
Disse personene har en inntekt på 11G = kr 1.029.974 og er født i 1973
Alle med avgang før 68-69 taper



Disse personene har en inntekt på 11G = kr 1.029.974 og er født i 1983
Alle med avgang før 69-70 taper



Disse personene har en inntekt på 11G = kr 1.029.974 og er født i 1993
Alle med avgang før 70 taper



Konklusjon for disse 16 eksemplene: Usolidarisk system: Tap for alle som går av før 66-67 i det nye systemet. Svært ille for de som går av ved 62.

- Til gjengjeld mer pensjon for de som klarer å stå til over 66-67, og veldig mye å tjene for de som klarer å stå noen år ut over det.
- Klarer en å stå til over 70 kan en få pensjon omtrent lik lønna
- De som må gå av ved 62 ender stort sett med en kompensasjonsgrad på 33-40 % og taper 10-15 % i forhold til dagens system
- Altså: Temmelig dramatiske tap for de som allerede har en lav pensjon, og store forbedringer for de som allerede gjør det best.
- Et system for de friske og rike

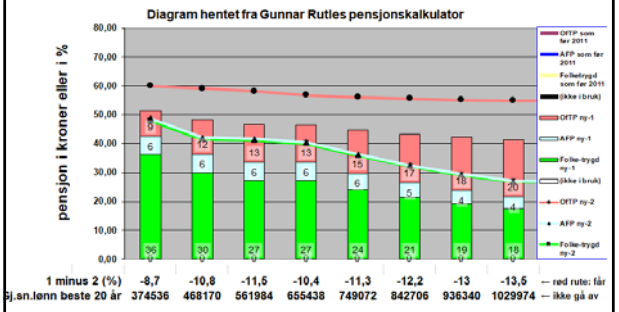
De følgende 16 grafene viser pensjon for personer med ulik inntekt, ellers er personene i hver graf like

Vannrett vises 8 ulike inntekter, fra 4 G = kr 374.536 opp til 11 G = kr 1029974

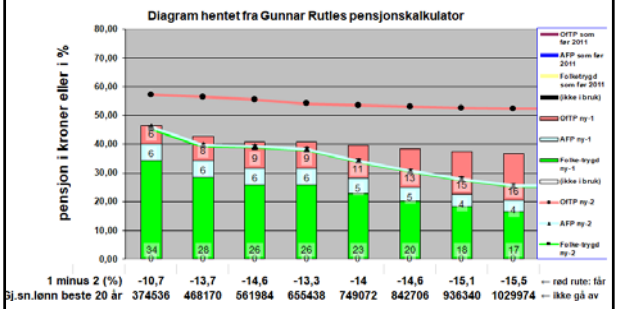
Det vises 16 grafer:

- Avgang ved 62 – 67 – 70 – 75
- For hvert avgangsår fødselsår 1963-73-83-93

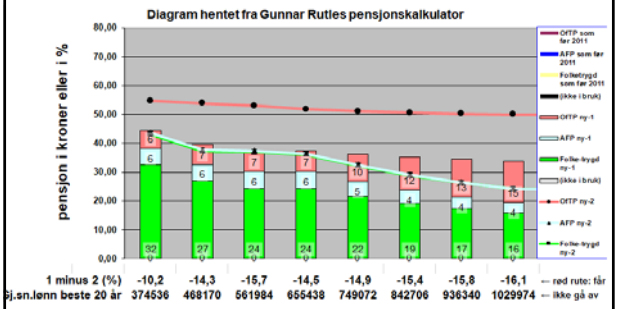
Disse personene er født i 1963 og går av ved 62



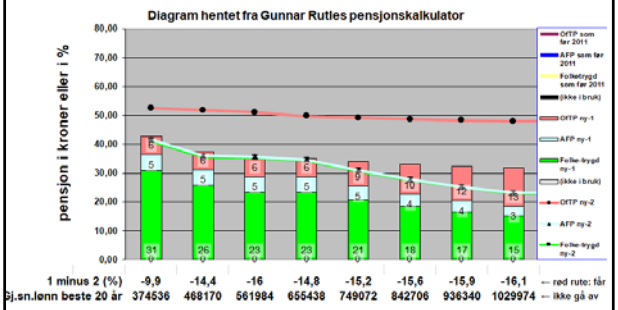
Disse personene er født i 1973 og går av ved 62



Disse personene er født i 1983 og går av ved 62



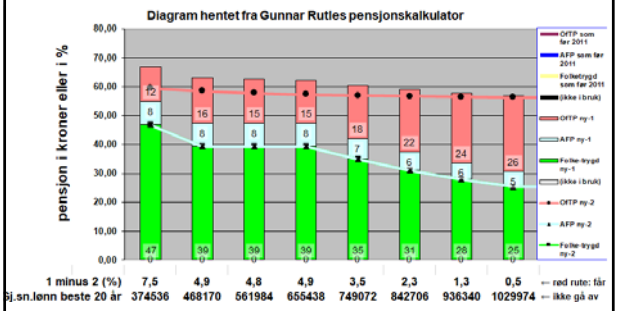
Disse personene er født i 1993 og går av ved 62



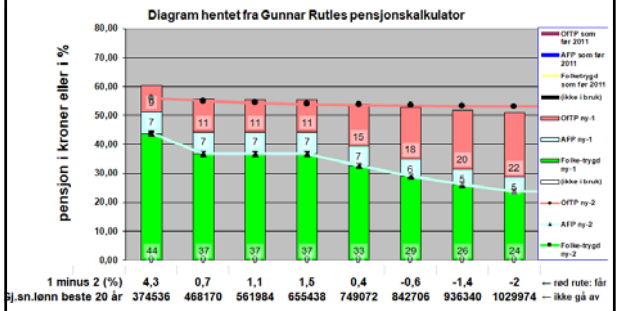
Konklusjon for disse 4 eksemplene for avgang 62: Dramatiske tap for de som går av ved 62 i det nye systemet

- Påstanden om at det nye systemet er særlig bra for de «unge» stemmer ikke.
- De med lav inntekt kommer verre ut jo seinere årskull de tilhører (altså jo yngre de er).
- Mens de som går av ved 62 får en kompensasjonsgrad mellom 50 og 60 % i dagens system, vil de i det nye systemet få mellom 30 og 50 %, avhengig av årskull.
- Tapene ligger stort sett mellom 14 og 16 %, noe mindre for 1963-kullet, som har en del overgangsordninger
- Temmelig dramatiske tap for de som allerede har en lav pensjon

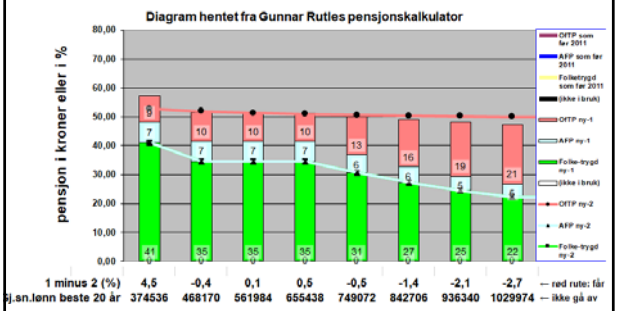
Disse personene er født i 1963 og går av ved 67



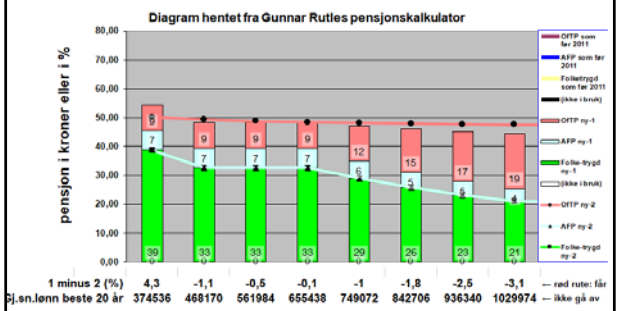
Disse personene er født i 1973 og går av ved 67



Disse personene er født i 1983 og går av ved 67



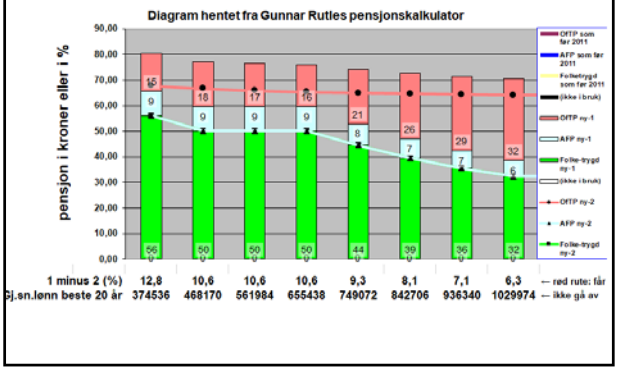
Disse personene er født i 1993 og går av ved 67



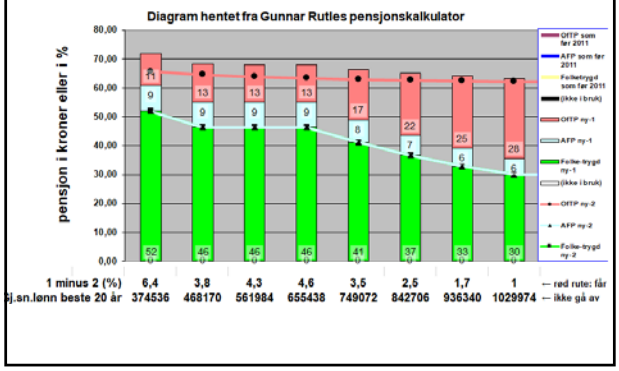
Konklusjon for disse 4 eksemplene for avgang 67:

- Påstanden om at det nye systemet er særlig bra for de «unge» stemmer heller ikke her
- En viss forbedring for 1963-70-kullene pga overgangsordningene.
- Men lite å hente for seinere kull før en klarer å stå til godt over 67

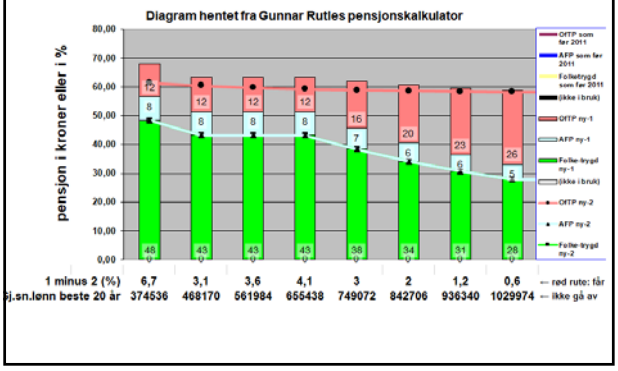
Disse personene er født i 1963 og går av ved 70



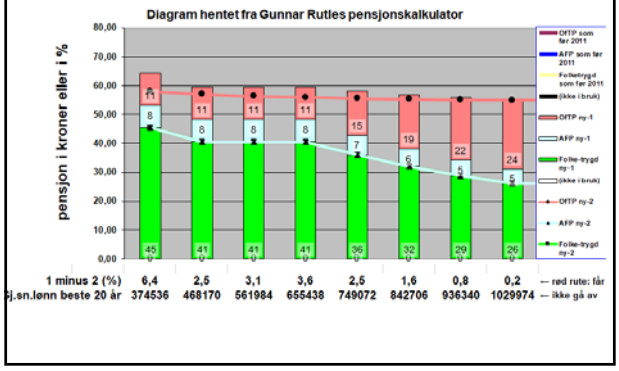
Disse personene er født i 1973 og går av ved 70



Disse personene er født i 1983 og går av ved 70



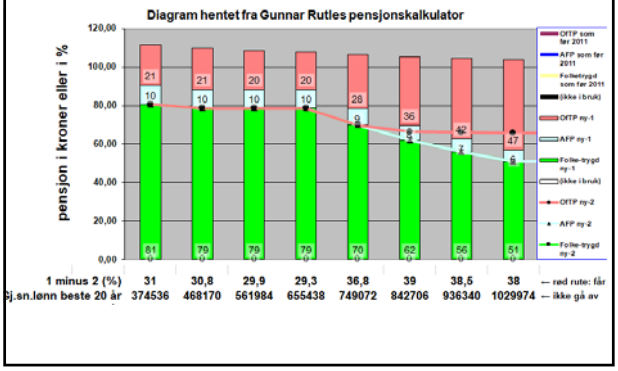
Disse personene er født i 1993 og går av ved 70



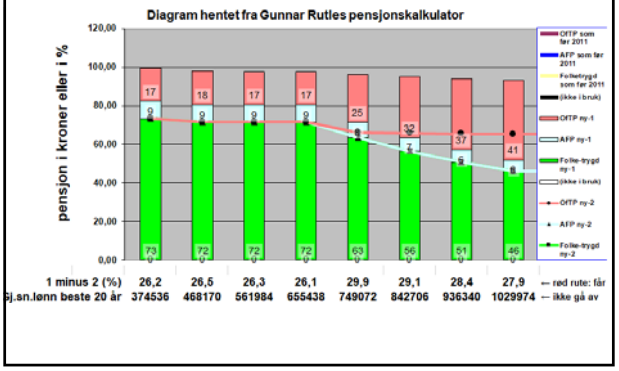
Konklusjon for disse 4 eksemplene for avgang 70:

- 1963-70-kullene får en pensjon på mellom 70 og 8o % pga de gunstige overgangsordningene.
- Seinere kull får stort sett under 67 % kompensasjongrad – noe som hele fagbevegelsen har sett på som en målsetting
- Hvor sannsynlig er det at mange vil jobbe til 70 og ut over dette?

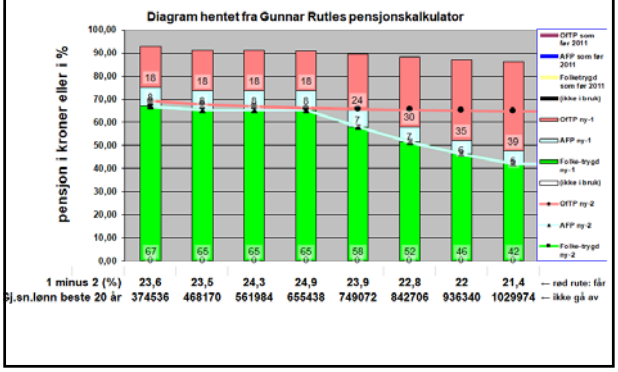
Disse personene er født i 1963 og går av ved 75



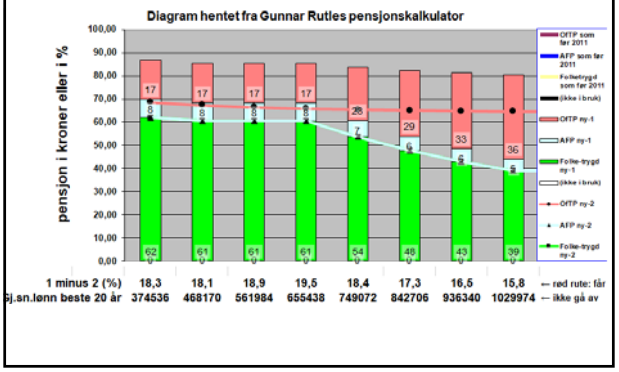
Disse personene er født i 1973 og går av ved 75



Disse personene er født i 1983 og går av ved 75



Disse personene er født i 1993 og går av ved 75



Konklusjon for disse 4 eksemplene for avgang 75:

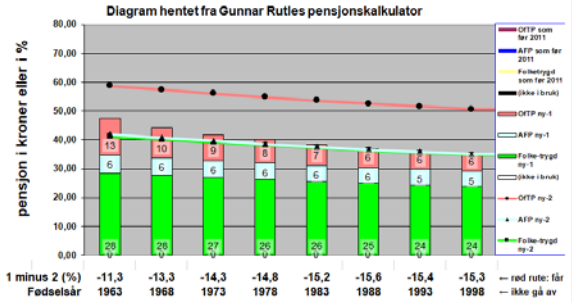
- 1963-70-kullene får en pensjon med kompensasjongrad på over 100 % pga de gunstige overgangsordningene.
- Seinere kull fra 80 til 100 % kompensasjongrad – og en økning i kompensasjonsgraden på stort sett 20 – 30 %
- Her er vinnerne i det nye systemet. De som allerede har en svært god pensjon i det nåværende systemet, og som nå virkelig får i bøtter og spann.
- Det ble sagt at det nye pensjonssystemet ikke var en sparereform. Vi ser at noen taper. Her er de som både får overført midler fra de fattigste og stikker av med det ekstra som spyttes i systemet.
- Vil vi ha et slikt system?

De følgende grafene viser pensjon for personer fra årskull 1963 – 1998. En graf for hver avgangsalder fra 62 til 75

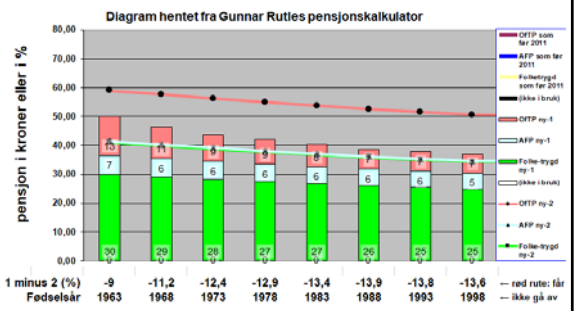
Personene har en gjennomsnittslønn for de 20 beste årene på kr 500.000, og en sluttlønn på 530.000. De starter i jobb ved 27 år, og begynner i det offentlige ved 32

- For alle avgangsaldre under 66 vil de som har dårligst pensjon i det nåværende systemet få en enda verre pensjon
- Først ved avgangsalder 66 blir det nye forslaget gunstigere enn det nåværende – for 1963-kullet
- Ved avgangsalder 68 er det gunstigere for alle. Hvor mange er det som jobber så lenge?
- Og hvorfor lager en et pensjonssystem som er så ekstremt gunstig for de som klarer å jobbe til over 70? De som allerede har så de klarer seg fra før?

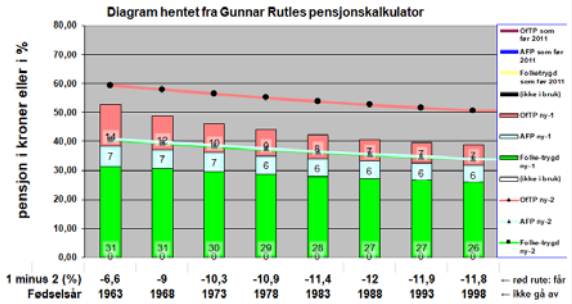
Disse personene går av ved 62



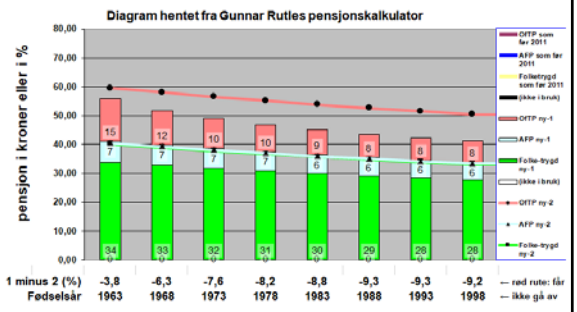
Disse personene går av ved 63



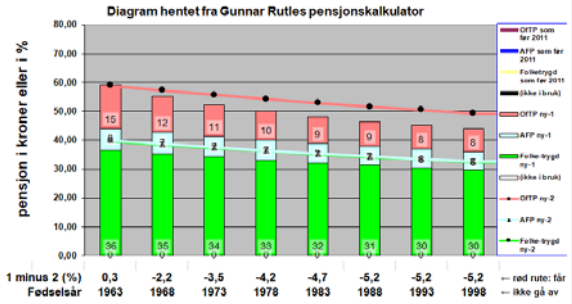
Disse personene går av ved 64



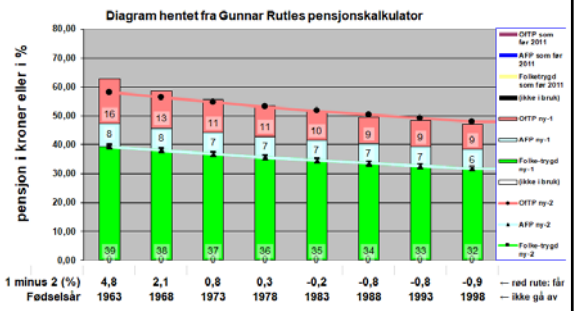
Disse personene går av ved 65



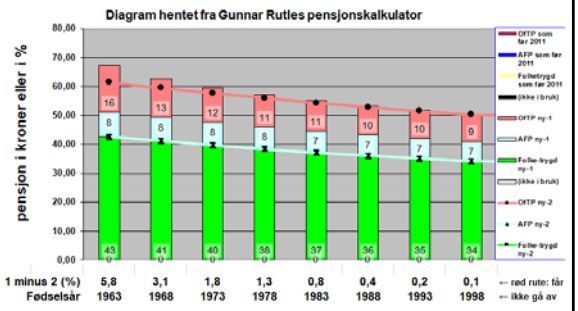
Disse personene går av ved 66



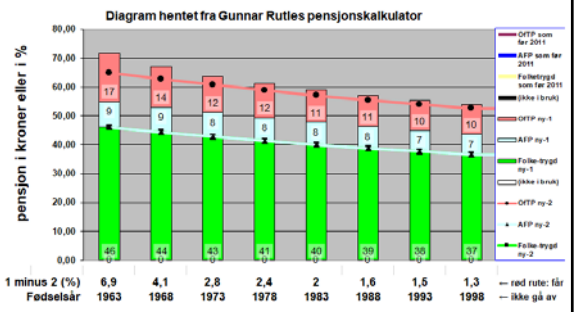
Disse personene går av ved 67



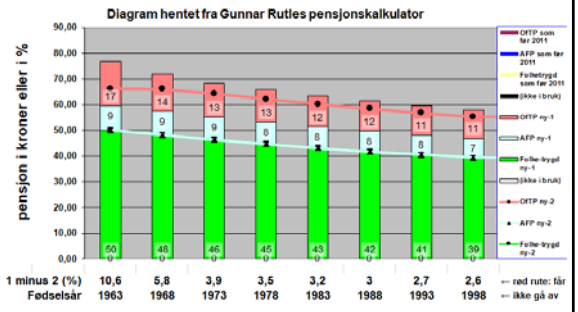
Disse personene går av ved 68



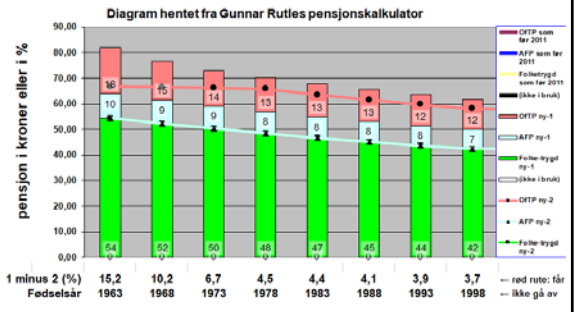
Disse personene går av ved 69



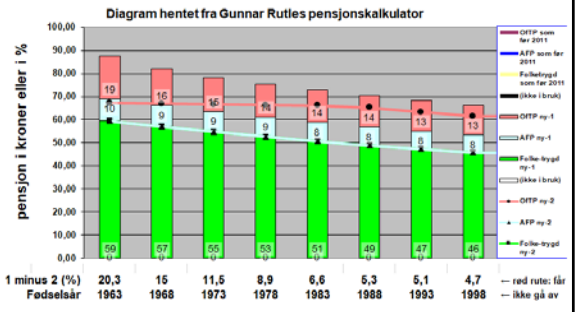
Disse personene går av ved 70



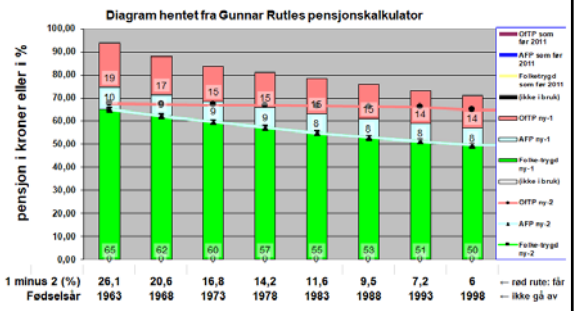
Disse personene går av ved 71



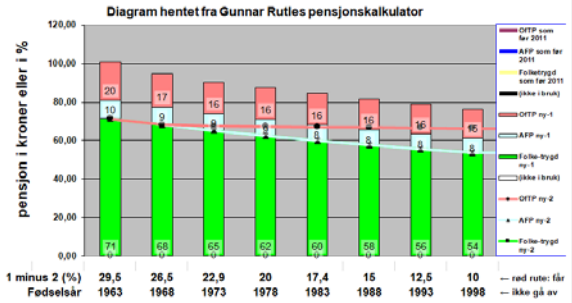
Disse personene går av ved 72



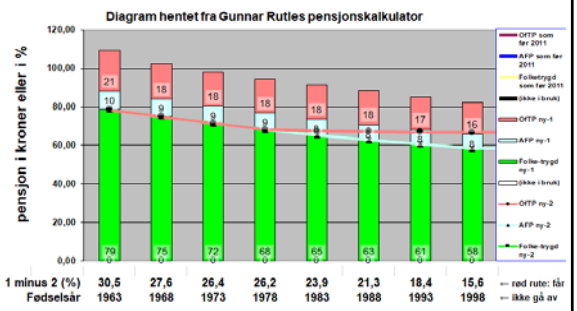
Disse personene går av ved 73



Disse personene går av ved 74



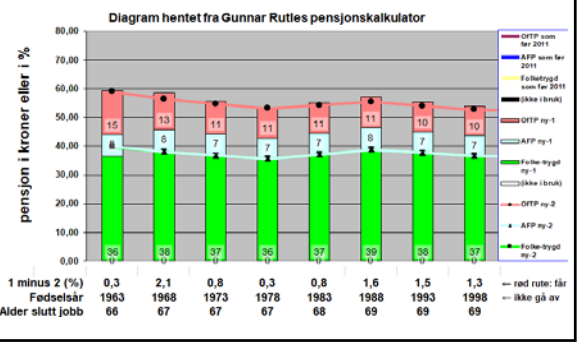
Disse personene går av ved 75



To eksempler som viser sammenhengen mellom de to systemene

- Et eksempel som viser ved hvilken avgangsalder de to systemene gir like mye pensjon for ulike årskull.
- Et eksempel som viser ved hvilken avgangsalder **det nye systemet** gir en pensjon på ca 67 % for ulike årskull.

Dette eksemplet viser ved hvilken avgangsalder de to systemene gir like mye pensjon for ulike årskull. Personene har en gjennomsnittslønn for de 20 beste årene på kr 500.000, og en sluttlønn på 530.000. De starter i jobb ved 27 år, og begynner i det offentlige ved 32



Dette eksemplet viser ved hvilken avgangsalder **det nye systemet** gir en pensjon på ca 67 % for ulike årskull. Personene har en gjennomsnittslønn for de 20 beste årene på kr 500.000, og en sluttlønn på 530.000. De starter i jobb ved 27 år, og begynner i det offentlige ved 32

